



Warszawa, 7 grudnia 2010

### Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy wspiera Telepracę

Ogólnopolska usługa „Telepraca - nowa forma organizacji pracy w przedsiębiorstwach” zyskała kolejnego patrona honorowego - Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy. Instytucja zajmuje się analizami rynku pracy oraz badaniami nad kształceniem ustawicznym i zawodowym na terenie województwa mazowieckiego. Do tej pory Telepracę wsparło pięćdziesiąt instytucji, w tym siedemnaście powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

Celem usługi szkoleniowej „Telepraca - nowa forma organizacji pracy w przedsiębiorstwach” jest propagowanie idei pracy na odległość, jako korzystnego i efektywnego sposobu zatrudnienia w firmie. W ramach usługi na terenie całej Polski odbędzie się szereg szkoleń, realizowanych na podstawie wniosku o dofinansowanie realizacji projektu "Ogólnopolski program promocji i szkoleń dla przedsiębiorców Telepraca II".

*„Bardzo się cieszymy, że otrzymaliśmy wsparcie merytoryczne od MORP, który współpracuje z uznanymi ekspertami ds. HR oraz systematycznie bada sytuację na rynku pracy. Uważam, że takie instytucje mają ogromny wpływ na kształtowanie i wytyczanie kierunków w edukacji, podczas planowania kariery zawodowej czy rozwoju firmy. Mamy nadzieję, że prowadzone analizy będą miały przełożenie na promocję, a tym samym wzrost alternatywnych form zatrudnienia na Mazowszu - w tym także na telepracę” - mówi Marcin Opas, prezes zarządu FIRMA 2000, Zarządzający Usługą.*

MORP dostarcza aktualną wiedzę o sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy, tj. dane, analizy, rekomendacje i prognozy dotyczące



**Mazowieckie Obserwatorium  
Rynku Pracy**

m.in. zatrudnienia, edukacji zawodowej, szkoleń, budowania jednostkowych ścieżek kariery zawodowej, poszukiwanych zawodów czy oczekiwań pracodawców. Instytucja prowadzi obecnie trzy projekty:

1. **Obserwatorium**, które działa w oparciu o metodologię wypracowaną w ramach projektu realizowanego w latach 2009 / 2010. Analizy są prowadzone na poziomie województwa, subregionu oraz powiatu.
2. **Szkolnictwo zawodowe. Kondycja - Potencjał - Potrzeby**, który ma na celu stworzenie podstawy diagnostycznej do sformułowania podstaw programu rozwojowego dla szkolnictwa zawodowego na terenie województwa mazowieckiego.



3. **Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne**, które ma na celu umożliwienie planowania i koordynacji skutecznego postępowania edukacyjnego w ramach kształcenia ustawicznego, w szczególności w formach szkolnych.

Nad wysoką jakością prowadzonych badań oraz oceną skuteczności opracowanej metodologii czuwa Rada Programowa (RP), w skład której wchodzi pracownicy naukowcy reprezentujący różne dziedziny wiedzy: prof. dr hab. Bożena Balcerzak-Paradowska, prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak, prof. dr hab. Urszula Sztandar-Sztanderska, prof. dr hab. Adam Kurzynowski.

Inicjatywę szkoleń oraz promocję zagadnień związanych z telepracą wspiera 50 instytucji, w tym organy władzy lokalnej i regionalnej, organizacje otoczenia biznesu oraz powiatowe urzędy pracy. Patronat medialny nad projektem objęły: **Personel i Zarządzanie**, **Tygodnik Przegląd** oraz portale: **ArchitekciKariery.pl**, **kariera.pl**, **zawodmama.pl**, **osobyprawne.pl**. a także **PIT.pl** i **VAT.pl**.

#### "Telepraca - nowa forma organizacji pracy w przedsiębiorstwach"



Telepraca to elastyczna forma zatrudnienia na odległość, która cały czas zyskuje na popularności. Sprzyja temu usługa realizowana na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, która będzie trwać do lutego 2012 roku. Usługa ma na celu **popularyzację zatrudnienia telepracowników przez polskich przedsiębiorców**. W ramach działań na terenie całej Polski trwają dofinansowane szkolenia, w których weźmie udział, co najmniej **2000 właścicieli i pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw**.

Więcej informacji na [www.telepraca.gov.pl](http://www.telepraca.gov.pl)