



Ankieta dotycząca telepracy:

6 PYTAŃ DO... ANNY ŚWIEBOCKIEJ - NERKOWSKIEJ, DYREKTOR DEPARTAMENTU ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO W PARP.

- 1. Opinia** - telepracę uważam za przyszłość rynku pracy. Właśnie rosnące zainteresowanie tą formą zatrudnienia przekonało nas do kontynuowania kampanii promującej pracę zdalną. Mamy nadzieję, że usługa „Telepraca - nowa forma organizacji pracy w przedsiębiorstwach” wpłynie na zwiększenie poziomu nie tylko znajomości pojęcia, ale także wykorzystania telepracy w polskich przedsiębiorstwach.
- 2. Sprzęt** - nie mogę obyć się oczywiście bez laptopa. Nie wyobrażam sobie także życia zawodowego bez telefonu, dzięki któremu jestem w stałym kontakcie z pracownikami i partnerami biznesowymi.
- 3. Czas** - poza biurem spędzam.... Jeśli jestem poza biurem, to i tak zawsze towarzyszy mi laptop i telefon, więc to tylko kwestia ‘fizycznej’ nieobecności w pracy. Lubię mieć stały kontakt i wiedzieć na bieżąco co w Departamencie piszczy w trawie.
- 4. Miejsce** - dzięki zdalnej pracy mogę pracować bez ograniczeń lokalizacyjnych - w podróży, kawiarni czy domu.
- 5. Zarządzanie** - to przede wszystkim jasne określenie obowiązków, konkretne delegowanie zadań i ocena efektów pracy moich współpracowników.
- 6. Zalety** - za największą korzyść telepracy uważam niezależność, oszczędność czasu i jego najlepsze wykorzystanie a także rozliczanie wymiernych rezultatów pracy.



„Absolwentka Prawa na Uniwersytecie Warszawskim. Od 1998 roku w Departamencie Koordynacji i Monitorowania Pomocy Zagranicznej w Urzędzie Komitetu Integracji Europejskiej odpowiadała za programowanie PHARE Spójność Społeczna i Gospodarcza. Od 2003 roku zajmowała stanowisko Zastępcy Dyrektora Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Gospodarki i Pracy, odpowiadając za nadzorowanie realizacji Działania 1.1, 1.5 i 1.6 Sektorowego Programu Operacyjnego

Rozwoju Zasobów Ludzkich. Od 2006 roku pełni funkcję Dyrektora Departamentu Rozwoju Kapitału Ludzkiego w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Odpowiada za realizację projektów systemowych służących podnoszeniu adaptacyjności kadr przedsiębiorstw, finansowanych ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.”