

Newsletter o **telepracy**



Witamy wszystkich wakacyjnych pracowników! Mamy nadzieję, że urlop i odpoczynek nadal przed wami. Być może wakacje są idealnym momentem do przejścia na tryb telepracy? Wystarczy zabrać ze sobą laptopa, telefon i możemy w pełni realizować swoje obowiązki zawodowe relaksując się na plaży, w ogrodzie czy górach. Polecamy lekturze wyniki badań dotyczące rynku pracy na Mazowszu. Warto podkreślić, że coraz więcej pracodawców jest zainteresowanych elastycznymi formami zatrudnienia, w tym także telepracą.

Zapraszamy Państwa tak e do aktywności i współtworzenia naszego newslettera. Chętnie poznamy Państwa opinie i sugestie na temat naszej strony, zarówno od strony graficznej, jak i merytorycznej. Zapraszamy do kontaktu pod adresem: telepraca@genesispr.pl



Szkolenia

Szczegółowe informacje o szkoleniach znajdą Państwo **TUTAJ**
lub w Biurze Usługi - telepraca@firma2000.pl;

(22) 642-58-72



Aktualności

Z przyjemnością informujemy, że mamy nowego partnera naszej usługi. Został nim portal promujący Pracę Przyjazną Rodzinie, Elastyczne Rozwiązania - www.przyjaznapraca.pl. Realizacja niniejszego projektu ma na celu wzrost możliwości godzenia życia zawodowego z rodzinnym poprzez upowszechnienie i promocję wśród

polskich przedsiębiorstw i pracowników, wiedzy o rozwiązaniach tkwiących w alternatywnej i elastycznej organizacji pracy.

28 czerwca 2011

Z sondy przeprowadzonej w serwisie www.telepraca.gov.pl wynika, że aż 75% internautów biorących udział w badaniu uważa, że telepraca może przyczynić się do zwiększenia aktywizacji zawodowej osób z ograniczoną sprawnością ruchową. Rozwój społeczeństwa informacyjnego stwarza osobom niepełnosprawnym szanse podjęcia pracy zdalnej. Telepraca znosi bowiem ograniczenia związane z czasem i miejscem pracy, co ma ogromne znaczenie, zwłaszcza dla tej grupy osób.

1 lipca 2011

Polecamy ciekawy artykuł w magazynie Businesswoman life - "Biuro w ogrodzie". Praca w domu jest obecnie możliwa nie tylko dla osób wykonujących wolne zawody. Dzięki niej możemy zaoszczędzić czas, pieniądze oraz zyskać przyjazne środowisko pracy. Żeby ją wykonywać, wystarczy nam Internet, telefon i trochę dobrej organizacji. Dlaczego w takim razie Polacy wciąż stronią od pracy w domu?

11 lipca 2011

Telepraca popularna na Mazowszu - Jak wynika z badań przeprowadzonych na zlecenie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy przez TNS OBOP, elastyczne formy zatrudnienia stosuje coraz więcej firm funkcjonujących na Mazowszu. Najpopularniejszą metodą pozostaje elastyczny czas pracy i jest on najczęściej stosowany w regionie piaseczyńskim - 69,4%. Pozostałe formy to praca na wezwanie czy skrócony wymiar pracy. Coraz popularniejsza staje się też telepraca, którą swoim pracownikom najczęściej proponują pracodawcy w regionie ciechanowskim - 16,8%.

12 lipca 2011

W TVN CNBC poruszony został temat telepracy na Mazowszu. W programie wystąpił przedstawiciel Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy - kierownik projektu Zbigniew Stanik. Zaprezentował wyniki badań dot. telepracy na Mazowszu.. Miło nam poinformować, że MORP już od roku jest partnerem naszej usługi.



Managerowie o Telepracy

Kolejne osoby odpowiadają na 6 pytań dotyczące telepracy. Na pytania dotyczące telepracy odpowiada Katarzyna Podraza właścicielka firmy doradczo - szkoleniowej Podkarpacka Akademia Przedsiębiorczości.

[więcej »](#)



Baza Wiedzy

Chcesz zatrudnić telepracownika, ale nie wiesz jakie są uwarunkowania prawne? Czego można wymagać od osoby zatrudnionej w trybie „zdalnym”. Na te i inne pytania odpowiedzi znajdziecie w multimedialnych pigułkach wiedzy:

http://www.telepraca.gov.pl/telepraca,pigulki_wiedzy,ogolne.html

Zapraszamy do odwiedzania naszej edukacyjnej części www. Podzakładka stanowi przydatne kompendium wiedzy o telepracy i jest na bieżąco rozszerzana o nowe informacje.



Nasza Sonda

Na pytanie w naszej sondzie „Czy telepraca pozwala na oszczędność czasu pracy pracownika” ponad 76% odpowiedziało twierdząco. Jest to jak najbardziej zgodne z prawdą. W końcu dzięki temu nie tracimy czasu na dojazd do pracy, a dzięki telepracy mamy mierzalne efekty jego pracy. Zatem, oszczędność czasu pracownika, ale i oszczędność finansowa dla pracodawcy. Zapraszamy do głosowania w sondzie wakacyjnej:

Czy telepraca to dobre rozwiązanie na wakacje?

Zapraszamy na www.telepraca.gov.pl

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.