



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



To już drugi numer newslettera usługi „Telepraca - nowa forma organizacji prac przedsiębiorstwach”.

Znajdą w nim Państwo zestawienie najświeższych informacji dotyczących telepracy oraz nowości związanych z naszą usługą. Szczególnie polecamy nową kategorię: „Menedżerowie o telepracy”. Pytamy przedstawicieli k zarządzającej co doceniają w telepracy i kiedy najbardziej im się przydała elastyczna forma pracy.

Zapraszamy Państwa także do aktywności i współtworzenia naszego newslettera. Chętnie poznamy Państwa opinie i sugestie na temat naszej strony, zarówno strony graficznej, jak i merytorycznej. Zapraszamy do kontaktu pod adresem: [telepraca@genesispr.pl](mailto:telepraca@genesispr.pl)

# NEWSLETTER O TELEPRACY

## SZKOLENIA

Szczegółowe informacje o szkoleniach znajdą Państwo [TUTAJ](#) lub w Biurze Usługi - [telepraca@firma2000.pl](mailto:telepraca@firma2000.pl) ; (22) 642-58-72

## AKTUALNOŚCI

Warszawa, 10 sierpnia 2010

### Komentarz ekspercki CDZ: Telepraca - jakie warunki powinien spełnić pracodawca?

W przypadku niektórych form działalności pracownik może efektywnie wykonywać swoje zadania nie tylko na terenie zakładu pracy, ale także innym ustalonym miejscu. Taka forma świadczenia pracy może być korzystna zarówno dla pracowników, jak i pracodawców. Zawieranie umów o pracę z tzw. telepracownikami wymaga jednak od pracodawcy spełnienia pewnych wymogów w zakresie zbiorowego i indywidualnego prawa pracy.

Więcej na:

[http://www.telepraca.gov.pl/biuro\\_prasowe,informacje\\_prasowe,2010,8,2010\\_08\\_10\\_komentarz\\_eksperski\\_cdz\\_telepraca\\_kie\\_warunki\\_powinien\\_spelnic\\_pracodawca\\_.html](http://www.telepraca.gov.pl/biuro_prasowe,informacje_prasowe,2010,8,2010_08_10_komentarz_eksperski_cdz_telepraca_kie_warunki_powinien_spelnic_pracodawca_.html)

Warszawa, 22 lipca 2010

### Komentarz ekspercki: Telepraca a macierzyństwo

Szybkie tempo życia, konieczność utrzymania pozycji zawodowej i jej połączenia z nowymi obowiązkami rodzinnymi, to dla młodych matek wyzwanie na miarę naszych czasów. Coraz więcej kobiet - próbując sprostać zadaniom związanym z rolą matki i karierą zawodową - decyduje się na elastyczną formę zatrudnienia. Telepraca okazuje się dla nich doskonałym rozwiązaniem, szczególnie w trakcie pierwszych trzech lat życia dziecka. Stwarza bowiem młodym matkom możliwość zachowania ciągłości pracy i utrzymania płynności finansowej, a jednocześnie pozwala być blisko dziecka i cieszyć się macierzyństwem.

Więcej na:

[http://www.telepraca.gov.pl/biuro\\_prasowe,informacje\\_prasowe,2010,7,22\\_07\\_2010\\_telepraca\\_a\\_macierzynstwo.html](http://www.telepraca.gov.pl/biuro_prasowe,informacje_prasowe,2010,7,22_07_2010_telepraca_a_macierzynstwo.html)

Warszawa, 1 lipca 2010


### Menedżerowie vs. telepraca

Telepraca to nie tylko same zalety elastycznej formy współpracy. To opcja, która wymaga od każdej ze stron - zarówno pracodawcy, jak i pracownika - zmierzenia się z wyzwaniami. Okazuje się, że aby efektywnie pracować na odległość należy szczególnie dobrze rozwinąć umiejętności organizacji własnego czasu i zadań. Przede wszystkim liczy się wewnętrzna

dyscyplina, która pomoże rozdzielić obowiązki zawodowe od prywatnych.


Więcej na: [http://www.telepraca.gov.pl/biuro\\_prasowe,informacje\\_prasowe,2010,7,menedzerowie\\_vs\\_telepraca.html](http://www.telepraca.gov.pl/biuro_prasowe,informacje_prasowe,2010,7,menedzerowie_vs_telepraca.html)

## MENEDŻEROWIE O TELEPRACY

 Kolejne osoby odpowiadają na 6 pytań dotyczące telepracy. Ankiety wypełniły p. Patrycja Kwiatkowska - dyr. zarządzający Griffin Real Estate oraz p. Marzena Potepa - członek zarządu i dyrektor operacyjny portalu Architektikariery.pl. Portal ten jest jednym z patronów medialnych naszej usługi.

Więcej na [http://www.telepraca.gov.pl/menedzerowie\\_o\\_telepracy,2010,10.html](http://www.telepraca.gov.pl/menedzerowie_o_telepracy,2010,10.html)

## BAZA WIEDZY

 Chcesz zatrudnić telepracownika, ale nie wiesz jakie są uwarunkowania prawne? Czego można wymagać od osoby zatrudnionej w trybie „zdalnym”. Na te i inne pytania odpowiedzi znajdziecie w multimedialnych pigułkach wiedzy:  
[http://www.telepraca.gov.pl/telepraca,pigulki\\_wiedzy,ogolne.html](http://www.telepraca.gov.pl/telepraca,pigulki_wiedzy,ogolne.html)

Zapraszamy do odwiedzania naszej edukacyjnej części www. Podzakładka stanowi przydatne kompendium wiedzy o telepracy i jest na bieżąco rozszerzana o nowe informacje.

Najnowsze pigułki wiedzy:

**PIGUŁKA WIEDZY NR 8 - Niewerbalne techniki nawiązywania kontaktu z klientem wewnętrznym i zewnętrznym**

[http://www.telepraca.gov.pl/telepraca,pigulki\\_wiedzy,,pigulka\\_wiedzy\\_nr\\_8\\_\\_niewerbalne\\_tekniki\\_nawiazywania\\_kontaktu\\_z\\_klientem\\_wewnetrznym\\_i\\_zewnetrznym.html](http://www.telepraca.gov.pl/telepraca,pigulki_wiedzy,,pigulka_wiedzy_nr_8__niewerbalne_tekniki_nawiazywania_kontaktu_z_klientem_wewnetrznym_i_zewnetrznym.html)

**PIGUŁKA WIEDZY NR 9 - Cechy dobrego telesprzedawcy**


Więcej na [http://www.telepraca.gov.pl/telepraca,pigulki\\_wiedzy,,pigulka\\_wiedzy\\_nr\\_9\\_\\_cechy\\_dobrego\\_telesprzedawcy.html](http://www.telepraca.gov.pl/telepraca,pigulki_wiedzy,,pigulka_wiedzy_nr_9__cechy_dobrego_telesprzedawcy.html)

**PIGUŁKA WIEDZY NR 10 - Prowadzenie efektywnej rozmowy telefonicznej w systemie telepracy.**

Więcej na

[http://www.telepraca.gov.pl/telepraca,pigulki\\_wiedzy,,pigulka\\_wiedzy\\_nr\\_10\\_\\_prowadzenie\\_efektywnej\\_rozmowy\\_telefonicznej\\_w\\_systemie\\_telepracy\\_.html](http://www.telepraca.gov.pl/telepraca,pigulki_wiedzy,,pigulka_wiedzy_nr_10__prowadzenie_efektywnej_rozmowy_telefonicznej_w_systemie_telepracy_.html)

## NASZA SONDA

 Na pytanie w naszej sondzie „Czy telepraca jest korzystna dla telepracownika” ponad 80% odpowiedziało twierdząco. W sierpniu pytaliśmy o przedmiot, bez którego zdaniem respondentów, telepraca nie mogłaby się odbywać. Ponad połowa internautów wskazała oczywiście - laptop. Na drugim miejscu znalazł się telefon komórkowy. Zapraszamy do głosowania w sondzie wrześniowej - **Czy uważasz, że telepraca jest szansą na wzrost zatrudnienia w grupach najbardziej narażonych na bezrobocie (młode matki, osoby 45+, studenci)?**

Zapraszamy na [www.telepraca.gov.pl](http://www.telepraca.gov.pl)